

Cybertech Construction Company, Inc.

Injury and Illness Prevention Plan



This IIPP was created with user input using State Fund's IIPP BuilderSM and is intended solely for internal use by that business.

Copyright © 2024 State Compensation Insurance Fund. All rights reserved.

Introduction

Cybertech Construction Company, Inc. has established this Injury and Illness Program (IIPP) to communicate with employees our procedures for creating a safe and healthy work environment for all employees. We are committed to ensuring that all employees have the tools, knowledge, and resources to perform their jobs safely.

Responsibility

Mehrdad "Mark" Farkhan, President, (818) 213-0379 is the person with the overall authority and responsibility for implementing this program.

Mehrdad "Mark" Farkhan or Management will designate an alternate responsible person during periods of his/her absence such as during personal leave.

Copies of the IIPP are available at the following location(s):

6732 White Oak Ave., Van Nuys, CA 91406

Supervisor Responsibilities:

- Ensuring that the elements of the IIPP are met, including performing periodic inspections/hazard assessments
- Ensuring employee compliance with safety policies and rules, investigation of accidents and injuries
- Ensuring employees are trained on the hazards and safe work practices relevant to their jobs

Employee Responsibilities:

- Assist in hazard identification
- Report accidents or injuries to supervisors as soon as they occur
- Follow safe work practices for tasks they perform
- Only perform tasks that they are authorized and trained to perform

Compliance with Safe Work Practices

Cybertech Construction Company, Inc. has established rules and procedures to help ensure that work tasks can be performed safely without injury to employees:

- We inform employees about our IIPP.
By providing a copy of our IIPP at each job site. We also have regular meetings throughout the term of a project to remind them of necessary job safety requirements.
- We recognize employees who work safely.
- We provide training to employees who do not follow safety rules.

Employee Communication

Cybertech Construction Company, Inc. communicates with employees on safety matters through the following:

- We hold safety meetings: weekly
- We encourage employees to report hazards and provide feedback by: Tailgate Meetings

Additional ways we communicate about safety to our employees include:

On a daily basis, we stress the importance of using appropriate safety equipment, and practices depending of the scope of work being performed.

We encourage all employees to report any unsafe conditions or safety concerns immediately to their supervisor or Safety Manager, or bring up the issue during department meetings provided the hazard isn't serious.

Hazard Assessment

We conduct safety inspections weekly and when:

- The safety program is first established
- Whenever new substances, processes, procedures, or equipment that represent a safety hazard are introduced into the workplace
- Whenever the employer is made aware of a new hazard
- Additional hazard assessment methods may include:
 - Review of operating manuals and procedures for equipment and tools
 - Review of Safety Data Sheets (SDS) for new chemicals
 - Thorough consultation with employees during safety meetings

Other ways we evaluate hazards at our workplace include: We request that any project managers, superintendents, and jobsite foremen that are on the job site to identify jobsite hazards and perform any accident investigation.

Accident Investigation

Cybertech Construction Company, Inc. takes the following steps when investigating accidents and near misses:

- Visit the accident scene as soon as possible
- Interview injured workers and witnesses
- Examine the workplace for factors associated with the accident/exposure
- Determine the root cause of the accident/exposure
- Take corrective action to prevent the accident/exposure from happening again
- Keep a record of the findings and corrective actions taken

The person(s) responsible for conducting accident investigations at Cybertech Construction Company, Inc. are:

Owner, Project Manager, Superintendent, Construction Foreman.

Hazard Correction

Hazards must be corrected in a timely manner as soon as employees or supervisors become aware of the hazard. We correct workplace hazards:

- When first noticed whenever possible, and
- When there is an imminent hazard. In the case of an imminent hazard, we will remove all employees from the area except those needed to correct the condition. We will protect employees working to correct the hazardous condition.

The job title of the person who is responsible for making sure hazards are corrected is:
Superintendent

Employee Training

We will conduct training in the following instances:

- When our safety program is first created
- To all new employees
- When employees are given new job assignments
- Whenever new substances, processes, procedures, or equipment are introduced into the workplace
- Whenever the employer is made aware of a new hazard
- For supervisors to make them aware of the safety procedures and workplace hazards for their employees

Employee Access

Cybertech Construction Company, Inc. provides employees with access to the written IIPP through:

Upon request, our business will provide employees with access to the IIPP by:

- Providing a printed copy of the IIPP
- Providing an electronic copy of the IIPP

Our employees can request access to a copy of the written IIPP by:

- Requesting a copy from their supervisor
- Requesting a copy from Human Resources

We provide unobstructed access through our company server or website, which allows employees to review, print, or email a copy of the IIPP.

A copy of the IIPP will be provided within five (5) business days after receiving the request.

Recordkeeping

We keep records of inspections and hazard assessments for at least one year.

Training records will be kept for a minimum of one year.

Introducción

Cybertech Construction Company, Inc. ha establecido este Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP) para comunicar a los empleados nuestros procedimientos para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados. Estamos comprometidos a garantizar que todos los empleados tengan las herramientas, el conocimiento y los recursos para realizar sus trabajos de manera segura.

Responsabilidad

Mehrdad "Mark" Farkhan, Presidente, (818) 213-0379 es la persona con la autoridad y responsabilidad general para implementar este programa. Mehrdad "Mark" Farkhan o la Dirección designarán a una persona responsable alterna durante sus periodos de ausencia, como durante licencias personales.

Copias del IIPP están disponibles en las siguientes ubicaciones: 6732 White Oak Ave., Van Nuys, CA 91406

Responsabilidades del Supervisor

- Asegurar que se cumplan los elementos del IIPP, incluyendo realizar inspecciones periódicas/evaluaciones de riesgos.
- Asegurar el cumplimiento de los empleados con las políticas y normas de seguridad, investigando accidentes y lesiones.
- Asegurar que los empleados estén capacitados sobre los riesgos y las prácticas de trabajo seguras relevantes para sus trabajos.

Responsabilidades del Empleado

- Ayudar en la identificación de riesgos.
- Reportar accidentes o lesiones a los supervisores tan pronto como ocurran.
- Seguir prácticas de trabajo seguras para las tareas que realizan.
- Solo realizar tareas para las cuales estén autorizados y capacitados.

Cumplimiento de Prácticas de Trabajo Seguras

Cybertech Construction Company, Inc. ha establecido reglas y procedimientos para ayudar a asegurar que las tareas de trabajo se puedan realizar de manera segura sin lesiones para los empleados:

- Informamos a los empleados sobre nuestro IIPP.
 - Proporcionando una copia de nuestro IIPP en cada lugar de trabajo.
 - También realizamos reuniones regulares durante la duración de un proyecto para recordarles los requisitos de seguridad laboral necesarios.
- Reconocemos a los empleados que trabajan de manera segura.
- Proporcionamos capacitación a los empleados que no siguen las normas de seguridad.

Comunicación con los Empleados

Cybertech Construction Company, Inc. se comunica con los empleados sobre asuntos de seguridad a través de lo siguiente:

- Realizamos reuniones de seguridad: semanalmente.
- Animamos a los empleados a reportar peligros y proporcionar retroalimentación mediante: reuniones de seguridad informales.
- Maneras adicionales de comunicar sobre seguridad a nuestros empleados incluyen:
 - Diariamente, enfatizamos la importancia de usar el equipo de seguridad apropiado y las prácticas según el alcance del trabajo que se realiza.
 - Animamos a todos los empleados a reportar cualquier condición insegura o preocupación de seguridad inmediatamente a su supervisor o Gerente de Seguridad, o a plantear el problema durante las reuniones departamentales, siempre que el peligro no sea serio.

Evaluación de Riesgos

Realizamos inspecciones de seguridad semanalmente y cuando:

- El programa de seguridad se establece por primera vez.
- Siempre que se introduzcan nuevas sustancias, procesos, procedimientos o equipos que representen un riesgo de seguridad en el lugar de trabajo.
- Siempre que el empleador se entere de un nuevo peligro.
- Métodos adicionales de evaluación de riesgos pueden incluir:
 - Revisión de manuales de operación y procedimientos para equipos y herramientas.
 - Revisión de Hojas de Datos de Seguridad (SDS) para nuevos químicos.
 - Consulta exhaustiva con los empleados durante las reuniones de seguridad.
- Otras formas en que evaluamos los riesgos en nuestro lugar de trabajo incluyen: Solicitamos que cualquier gerente de proyecto, superintendente y capataz de obra que esté en el sitio de trabajo identifique riesgos en el lugar de trabajo y realice cualquier investigación de accidentes.

Investigación de Accidentes

Cybertech Construction Company, Inc. toma los siguientes pasos cuando investiga accidentes y cuasi accidentes:

- Visitar la escena del accidente tan pronto como sea posible.
- Entrevistar a los trabajadores lesionados y testigos.
- Examinar el lugar de trabajo en busca de factores asociados con el accidente/exposición.
- Determinar la causa raíz del accidente/exposición.
- Tomar medidas correctivas para evitar que el accidente/exposición vuelva a ocurrir.
- Mantener un registro de los hallazgos y las acciones correctivas tomadas.
- Las personas responsables de realizar investigaciones de accidentes en Cybertech Construction Company, Inc. son: Propietario, Gerente de Proyecto, Superintendente, Capataz de Construcción.

Corrección de Riesgos

Los riesgos deben ser corregidos de manera oportuna tan pronto como los empleados o supervisores se den cuenta del peligro. Corregimos los riesgos en el lugar de trabajo:

- Cuando se notan por primera vez siempre que sea posible, y
- Cuando hay un peligro inminente. En caso de un peligro inminente, retiraremos a todos los empleados del área excepto aquellos necesarios para corregir la condición. Protegeremos a los empleados que trabajen para corregir la condición peligrosa.
- El título del trabajo de la persona responsable de asegurarse de que los riesgos se corrijan es: Superintendente.

Capacitación de los Empleados

Realizaremos capacitación en las siguientes instancias:

- Cuando se crea por primera vez nuestro programa de seguridad.
- A todos los empleados nuevos.
- Cuando a los empleados se les asignan nuevos trabajos.
- Siempre que se introduzcan nuevas sustancias, procesos, procedimientos o equipos en el lugar de trabajo.
- Siempre que el empleador se entere de un nuevo riesgo.
- Para supervisores, para hacerles conscientes de los procedimientos de seguridad y los riesgos en el lugar de trabajo para sus empleados.

Acceso de los Empleados

Cybertech Construction Company, Inc. proporciona a los empleados acceso al IIPP escrito a través de: A solicitud, nuestra empresa proporcionará a los empleados acceso al IIPP mediante:

- Proporcionar una copia impresa del IIPP.
- Proporcionar una copia electrónica del IIPP.
- Nuestros empleados pueden solicitar acceso a una copia del IIPP escrito mediante:
 - Solicitar una copia a su supervisor.
 - Solicitar una copia a Recursos Humanos.
 - Proporcionamos acceso sin restricciones a través de nuestro servidor de la empresa o sitio web, lo que permite a los empleados revisar, imprimir o enviar por correo electrónico una copia del IIPP.
 - Se proporcionará una copia del IIPP dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la recepción de la solicitud.

Mantenimiento de Registros

Mantenemos registros de inspecciones y evaluaciones de riesgos durante al menos un año. Los registros de capacitación se mantendrán durante un mínimo de un año.